**厦门大学机电工程系侯亮教授课题组诚聘博士后**

## ****团队介绍****

厦门大学侯亮教授课题组致力于对技术创新的过程、方法和工具的研究与开发，及其在工业企业领域的应，在机械创新设计、智能制造、智能控制与检测、工业大数据等方向有着良好的工作基础和经验积累，先后主持和参与承担国家自然科学基金、国家科技支撑计划、福建省和厦门市科技重大项目等十余项，企业合作项目近20项。课题组现有教授2人，副教授4人，助理教授3人，工程师1人。近年来课题组授权发明专利三十余项，获省级科技进步二等奖、三等奖各1项，厦门市科技进步一等奖1项，二等奖2项。与金龙、厦工、机械科学研究总院、蒙发利等龙头企业紧密合作，先后完成了新能源客车、静液压装载机、定轴电控变速器、湿式限滑驱动桥、智能装载机，以及龙门式立卧镗铣加工中心等产品的研发，协助企业申请并授权累计专利二十余项，完成新产品鉴定两项。

课题组与密歇根大学、佐治亚理工学院、英国埃塞克斯大学、美国辛辛那提大学等国内外多所知名大学，建立了密切的科研合作，定期邀请上述学校的教授到课题组进行科研交流，并到上述高校进行访学交流。

更多信息可访问实验室网站：https://ideal.xmu.edu.cn/

## ****招聘领域****

研究方向包括但不限于：客车和工程车辆的节能、智能化研发、增材制造/增减材融合制造（有航空制造背景的优先）、大批量个性化定制设计、工业大数据等。

## ****应聘条件****

1、已获得或即将获得相关学科博士学位的全日制博士毕业生，年龄不超过35岁。

2、有良好的科研业绩。在国际刊物发表过高水平论文；或申请/授权发明专利；或开展过重要工程项目研发，具有工程应用经验。

3、能独立开展工作，具有较强的发现问题和解决问题的能力，具有良好的团队合作精神、责任心。

4、博士后研究项目能促进相关学科理论发展或解决关键共性技术难题。纳入国家或省重大科技课题，以及具有明显经济社会效益的优先。

5、符合厦门大学相关人员引进条件。

## ****待遇及支持条件****

1、进站博士后年薪不低于16万元/年（税前），入选国家、福建省博士后人才项目者享受相应待遇（详见厦门大学博士后网站）。

**国家、福建省部分博士后项目资助情况表**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 支持类型 | 主要措施 |
| 1 | 博士后创新人才支持计划 | 资助期：2年资助总额60万元，其中，40万元薪酬，20万元科研基金；学校奖励8000元/月 |
| 2 | 国际交流计划“引进项目” | 资助期：2年资助总额：60万元 |
| 3 | 福建省海峡博士后资助计划 | 资助期：A类 2年每年至少30万元，其中，至少20万元薪酬，10万元科研基金  |

2.社会保险和公积金：为博士后缴交社会保险和公积金；

3.奖励：入选国家“博士后创新人才支持计划”、“青年人才托举工程”等高水平人才支持计划的博士后，自入选次月起，按每人每月8000元标准给予奖励；

4.科研经费：中国博士后科学基金提供5-18万科研资助，入选国家、省市人才项目者享受相应科研资助；

5.科研交流：在站期间可根据需要申请出国（境）开展学术交流、合作研究，出国（境）期限最长可达一年；

6.住房：提供博士后公寓或租房补贴；

7.子女就学：博士后子女按学校教职工子女同等待遇办理入园、入学；

8.学术头衔：博士后在站期间，可申请特任助理研究员、特任副研究员学术头衔，特别优秀者，可申报厦门大学南强青年拔尖人才计划，给予特任研究员学术头衔；

## ****简历投递****

请有意向者将个人详细简历、代表性论文或专利、软件等成果证明材料发送至hliang@xmu.edu.cn，联系电话：0592-2187277。